



Liste

Autrement et **Ensemble**,
construisons la fédération de demain

Brigitte Schleifer



Autrement et Ensemble, construisons la fédération de demain

Le 6 mars prochain,

Vous allez choisir l'équipe qui vous paraît la plus apte à gérer la Fédération pour la prochaine Olympiade.

L'organisation politique du sport français en pleine mutation, la transformation de notre société en matière de consommation du sport, une crise sanitaire sans précédent, doivent être une opportunité de continuer à écrire **ENSEMBLE** l'histoire fédérale.

Pour assurer la pérennité de nos disciplines et protéger la passion qui nous rassemble, il est vital de faire évoluer notre fonctionnement. Nous allons devoir traverser la crise sanitaire **ENSEMBLE** et rebondir rapidement après la reprise en nous adaptant au monde d'aujourd'hui et en préparant celui de demain.

Gérer une fédération est complexe et la faire évoluer pour fonctionner **AUTREMENT** est un défi encore plus important.

L'expérience du fonctionnement des institutions que j'ai pu acquérir depuis trois ans, avec la création de l'Agence Nationale du Sport, le renforcement de la place du Comité National Olympique et Sportif Français, la mise en place des Projets Sportifs Fédéraux, la nouvelle déclinaison des Conventions d'Objectifs, la mise en place des différents protocoles de reprise d'activité pour nos disciplines, la connaissance du système de l'Education Nationale, sont des atouts non négligeables pour défendre les intérêts de la Fédération et lui donner la place qu'elle mérite auprès des instances nationales.

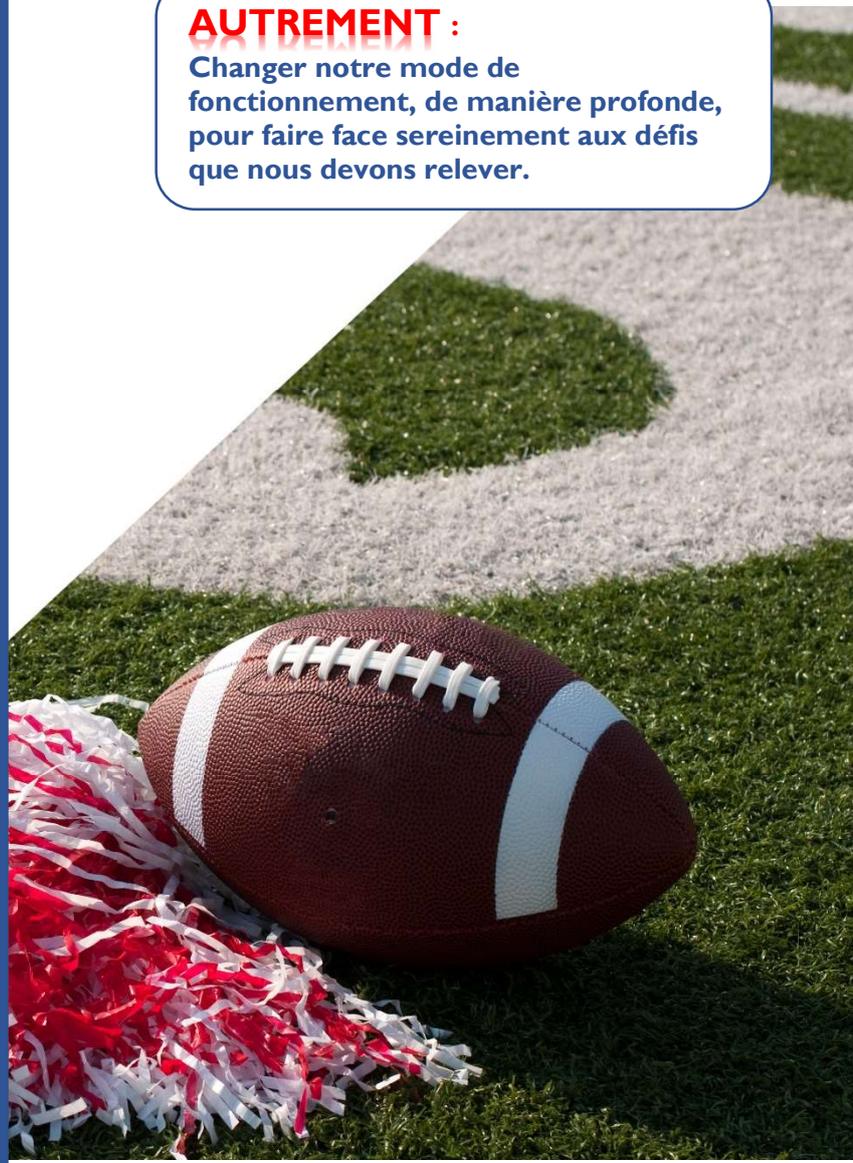


ENSEMBLE :

Parce que muter est en soi un défi important, il se doit d'être porté avec l'ensemble des parties prenantes de nos trois disciplines.

AUTREMENT :

Changer notre mode de fonctionnement, de manière profonde, pour faire face sereinement aux défis que nous devons relever.



Autrement et Ensemble, construisons la fédération de demain

L'équipe dont j'ai choisi de m'entourer est composée non seulement d'élue(s) dont l'expérience fédérale sera un réel pilier sur lequel se reposer, mais également de profils neufs dont les compétences riches et variées apporteront une nouvelle vision nécessaire.

Nous avons, tous et toutes conscience de l'ampleur de la tâche qui nous attend, mais nous nous y attèlerons avec pas moins de sincérité et de conviction.



I PROJET - 6 THEMATIQUES

- 1. Restaurer le lien**
- 2. Faciliter la pratique de nos sports en toute sécurité**
- 3. Une formation fédérale pertinente**
- 4. Détecter et valoriser les talents**
- 5. La recherche de l'amélioration de la qualité de service**
- 6. Être un interlocuteur fiable à la table du sport français**

En substance, nous voulons apporter de l'innovation dans nos usages, de la modernité dans la résolution de nos problèmes, de la reconnaissance pour celles et ceux qui œuvrent quotidiennement au bien commun, aller vers une démarche participative de nos licencié(e)s.

C'est **ENSEMBLE**, dans une confiance réciproque, une éthique partagée et une passion renouvelée, que nous construirons **AUTREMENT** une Fédération plus forte, plus à même de relever tous les défis qui se présenteront à elle.

Brigitte SCHLEIFER





6 THÉMATIQUES

#1-Restauration du lien

- **Un club : Une voix**
- **Adaptation des statuts fédéraux au nouvel environnement du sport en France**
- **Limitation du nombre de mandats possibles par administrateur**
- **Mettre la coopération au cœur des processus de réflexion et de création**
- **Fluidification et fiabilisation de la communication au sein de la Fédération.**

Depuis près de 10 ans, la Fédération offre l'image d'une structure incapable d'offrir une gouvernance qui aura réussi à œuvrer sur la totalité de son mandat. Cette situation a eu pour conséquence de générer une culture de méfiance entre les structures affiliées et leur Fédération. Pour assurer et recréer ce lien de confiance, nous pensons qu'il faut transformer nos règles de gouvernance et de déconcentration au sein des territoires.

Une réforme statutaire pour assurer le futur

Une réforme statutaire doit être menée pour adapter la Fédération au nouvel environnement du sport, en France ou à l'international. Cette réforme permettra à la Fédération d'avoir de la flexibilité face à un environnement mouvant, tout en conservant un ancrage fort dans ses racines.

Quel qu'il soit, le mode de gouvernance fédérale doit permettre l'articulation entre un projet, une organisation et le respect d'une vie démocratique. Aujourd'hui, grâce à l'opportunité des nouvelles technologies, nous avons la possibilité de réaffirmer au cœur de l'Assemblée Générale, c'est-à-dire, entre les mains des structures affiliées, le processus de décision. En instaurant le mode de scrutin direct, où la règle sera « une structure affiliée égale une voix », nous rééquilibrerons le poids de chaque territoire dans le processus démocratique.

Enfin, pour permettre à la Fédération de garder sa capacité à innover et à s'adapter à son environnement, nous proposons de limiter le nombre de mandats consécutifs pour un membre du Comité Directeur à 3. À l'échelle d'une fédération, douze années pour porter un projet à long terme, nous semble un bon compromis.

La coopération au cœur des phases de réflexion

Les processus qui composent la Fédération sont complexes.

Face à la frustration, parfois légitime, que peuvent ressentir nos structures affiliées et leurs licenciés, on oublie parfois que diriger la Fédération, c'est avant tout gérer des profils hétérogènes.

Réussir à faire travailler ensemble, des salariés, des agents de l'État et des bénévoles, est un challenge difficile. Nous avons la conviction qu'une transformation du mode de collaboration au sein de nos projets, permettra de voir émerger des synergies insoupçonnées. La restauration du lien passera forcément par des échanges plus fluides entre la Fédération et ses structures affiliées.

Le déploiement de méthodologies de collaboration en tenant compte des compétences disponibles sur l'ensemble du territoire, fera évoluer les horizons de réflexion par un environnement de mutualisation des ressources et permettra la co-construction de projets partagés.



Autrement et Ensemble, construisons la fédération de demain

Communiquer pour se comprendre

Force est de constater que la communication au sein de la Fédération est encore aujourd'hui, malgré les progrès déjà réalisés, source d'incompréhension et d'insatisfaction.

Nous désirons poursuivre la réforme du système et de l'organisation de la communication interne et externe pour mettre en place des flux d'échanges plus fluides, plus en adéquation avec les nouveaux usages. Ainsi, afin de maîtriser au mieux les flux descendants et d'améliorer l'écoute des flux ascendants, nous proposons de poursuivre la collaboration déjà entreprise avec nos partenaires et de déployer une plateforme centralisée d'échange mise à disposition de l'ensemble des parties prenantes de la Fédération.

#2-Faciliter la pratique de nos sports en toute sécurité

- **Adapter l'offre de nos pratiques au marché du sport en France**
- **Continuer de structurer les championnats nationaux et relancer les différentes formes de compétition au sein des territoires**
- **Déployer toutes les bonnes pratiques pour assurer la protection des personnes vulnérables**

Force est de constater que l'offre de pratique dans nos trois disciplines peine aujourd'hui à satisfaire les adhérent(e)s des clubs. Les coûts élevés de fonctionnement, les distances importantes entre les clubs, la structuration hétérogène des clubs sont des freins à notre développement.

Pratiquer à chaque niveau avec plaisir...

Il est nécessaire d'adapter l'offre pour permettre au plus grand nombre d'accéder soit à la compétition soit à une pratique loisir, selon les préférences. Nous pensons qu'il faut sortir des idéologies passéistes qui ne fonctionnent plus et se tourner vers des approches innovantes qui ramèneront le plaisir du jeu au centre de nos préoccupations ; des approches qui seront plus flexibles et plus en cohérence avec la répartition territoriale de nos disciplines.

Cela passera par la création de nouveaux rendez-vous pendant la saison, porteurs de moments de compétitivité, de rencontres humaines, d'apprentissage et surtout de plaisir.

Sur le plan national, nous désirons continuer à travailler avec les clubs à stabiliser nos championnats et leur médiatisation. En collaboration avec les territoires, nous souhaitons impulser l'émergence de formes compétitives plus facilement accessibles aux clubs nouvellement créés. Sur le plan international, notre volonté est de faire preuve d'ambition en permettant à toutes nos sélections de porter haut les couleurs de notre pays.

... Mais pratiquer en sécurité.

Quel que soit le formalisme que prendra cette offre, il est impératif que chaque adhérent est la certitude de pouvoir jouer et de pouvoir s'épanouir en tant qu'individu en complète sécurité dans nos clubs ou nos sélections.

Cet axe sera intégré dans nos futurs parcours de formation et les comportements inappropriés ou illicites seront abordés de la même manière : tolérance zéro.

Le renforcement de l'application de la charte d'éthique et de déontologie, doit se poursuivre :



Autrement et Ensemble, construisons la fédération de demain

- Mieux identifier, mieux prévenir, mieux traiter les incivilités, les violences et les discriminations, notamment par le contrôle de l'honorabilité des encadrants et le respect de la laïcité, en menant des projets conjoints avec le comité d'éthique et de déontologie pour œuvrer dans ce sens
- Garantir à chaque club sa propre histoire, son propre environnement, sa propre pratique, tout en promouvant le développement de nos disciplines dans un cadre fédéré à travers la mise en place d'un code de bonne conduite entre les clubs

#3- Une formation fédérale pertinente

- **Réforme des objectifs pédagogiques et des contenus de formation proposés**
- **Réforme des outils de management des connaissances et de leur transmission**

L'offre de formation fédérale n'est clairement plus en adéquation avec les besoins. Devenue une machine à produire une réponse standardisée à une obligation administrative, l'apprenant(e) n'est plus au centre du système.

L'intérêt de l'apprenant(e) en premier lieu...

Le secret de la formation est dans l'équilibre entre l'investissement de l'apprenant(e) et l'objectif final du cursus d'apprentissage. Sachant que le premier est directement la conséquence du second, il est primordial de ne pas se tromper, mais surtout de ne pas oublier de le définir.

- Quels profils d'entraîneur(e)s, d'arbitres, de juges ou de dirigeant(e)s voulons-nous faire émerger ?
- Quels seront les profils les plus à même d'aider les clubs dans leur développement ?
- Quels profils de formateur(trice)s pour servir le projet ?
- Comment les suivre, les évaluer, et valoriser les meilleurs ?

Alors que la formation est une mission centrale de la Fédération, il est avéré clairement que son organisation actuelle, à la fois dans son contenu et dans sa forme, ne lui permet pas de remplir son rôle. Force est de constater, qu'au fil des années pendant lesquelles elle ne s'est pas remise en cause, elle s'est dénaturée pour n'être que la validation d'une obligation administrative. Combien de CA formés chaque année, qui serviront de « passe plats » sur une feuille de match pour ne pas perdre sur tapis vert ?

Passer du certificat d'aptitude à une culture d'apprentissage continue.

De notre point de vue, il est impératif de redéfinir l'ensemble des compétences et des savoirs qui devront être maîtrisés par les futurs candidats aux responsabilités. Il est temps de réformer l'offre fédérale pour permettre à chacun de trouver la formation adaptée à ses objectifs et de concevoir les cursus qui permettent de faire émerger les meilleurs profils et d'accéder à l'excellence dans leur domaine.

Les bonnes pratiques évoluent, les usages changent. Pour permettre à tous de conserver un niveau de compétences toujours au plus proches des nouveaux besoins qui émergeront dans le futur, nous pensons que le cursus de formation ne doit pas s'arrêter à passer un diplôme mais faire l'objet d'une formation continue.

C'est une réforme importante qui est au cœur de notre projet. Transversale par nature, elle impacte aussi bien les salarié(e)s, les membres de la DTN, les bénévoles, que les clubs et leurs adhérent(e)s. Elle nécessite un travail lourd d'analyse et de conception, de mise en place des outils ad hoc pour transmettre, évaluer et suivre les candidat(e)s.



Autrement et Ensemble, construisons la fédération de demain

#4-Détecter et valoriser les talents

- **Réforme de la filière fédérale du Haut-Niveau**
- **Mise en place de processus de valorisation et de fidélisation des bénévoles**
- **Réforme des outils de détection et de suivi des meilleurs potentiels au sein de notre Fédération.**

En parallèle de la refonte des contenus pédagogiques, il faudra faire évoluer nos outils de suivi et d'évaluation pour que nous puissions faire émerger, à l'instar des athlètes, les meilleurs profils parmi nos formateur(trice)s, nos entraîneur(e)s, nos arbitres, nos juges, nos technicien(ne)s, nos dirigeant(e)s ou nos salarié(e)s.

Une filière d'excellence avant tout

C'est un parcours qui doit aboutir pour celui ou celle qui emprunte cette route, à construire la meilleure version de lui(elle)-même. Cette route est par conséquent indépendante de la discipline pratiquée.

La réforme que nous proposons est de construire la filière qui permettra de détecter équitablement et de valoriser les meilleurs profils, que ce soit évidemment pour un(e) athlète mais aussi pour un(e) arbitre, un(e) juge, un(e) entraîneur(e) ou un(e) dirigeant(e), etc.

S'ancrer dans le terrain

Cette filière qui part de la base, c'est à dire du terrain et qui s'agrémentera de paliers, de filtres, qui permettra de faire émerger les meilleur(e)s à leur poste.

Ces dernier(ère)s pourront alors représenter les couleurs françaises dans les différentes compétitions internationales (voir pour certain(e)s la possibilité d'être recruté(e)s par des structures professionnelles) ou être les représentant(e)s de la qualité reconnue de notre formation, à l'étranger certes, mais surtout au sein des structures affiliées qui aujourd'hui n'en profitent pas spécialement.

Ainsi nous travaillerons aussi à ce que cette filière d'excellence valorise les structures affiliées, pour offrir à chaque palier, une voie possible et inspirante pour continuer d'exercer sa passion.

Au travers de possibles partenariats, nous renforcerons les opportunités déjà existantes de se perfectionner à l'étranger, d'être repéré(e) ou d'accéder au monde professionnel.

#5-La recherche de l'amélioration de la qualité de service

- **Pousser l'organisation administrative et financière de la Fédération dans un processus d'amélioration continue**
- **Poursuivre les changements de processus pour mettre en résonance avec le projet fédéral toutes les parties prenantes de la Fédération.**

« On a toujours fait comme ça, on ne va pas changer maintenant, on n'a pas le temps de tout façon. »

Cette phrase pourrait résumer globalement les processus opérationnels de la Fédération. 35 ans que l'on travaille de la même façon en espérant que le résultat change. La définition de la folie selon Einstein...



Autrement et Ensemble, construisons la fédération de demain

Travailler autrement...

Nous proposons de briser le cercle vicieux en déployant au sein de la fédération une démarche d'amélioration continue, en particulier sur les différents processus administratifs et financiers de la fédération pour réunir les conditions idéales de fonctionnement.

L'amélioration continue est une démarche opérationnelle permanente visant à réduire progressivement les dysfonctionnements des processus, l'insatisfaction des bénéficiaires ou encore les risques. Il s'agit de garder en ligne de mire :

- La satisfaction des bénéficiaires finaux des processus
- La recherche de la cause pour traiter le problème à la racine et ainsi éviter qu'il ne se reproduise.
- La chasse au gaspillage, aux irrégularités et à l'inutile ou au déraisonnable.
- Tout le monde est acteur(trice) du changement : Des adhérent(e)s jusqu'aux élu(e)s, tous peuvent proposer des axes d'amélioration.
- La diffusion de l'information : Faire en sorte que les informations ne soient pas monopolisées par un groupe restreint de personnes.

Supprimer les tâches chronophages et sans valeur ajoutée.

Ces trois années de gouvernance, nous ont permis de repérer les dysfonctionnements et les processus qui nuisent à la qualité des services qui peut être attendue de l'organisation fédérale.

Nous avons pu identifier un certain nombre de processus chronophages qui doivent être améliorés ou simplifiés, comme le traitement des feuilles de match ou le traitement administratif des licences. Ces modifications de processus permettront à toutes les forces vives qui composent notre fédération, de déployer pleinement et efficacement leur valeur ajoutée au cœur de cette formidable aventure humaine.

#6-Être un interlocuteur fiable à la table du sport français

- **Poursuivre et renforcer notre action auprès du CNOSF, de l'ANS, de l'AMF, des collectivités, ...**
- **Renforcer notre position auprès des institutions internationales (IFAF, ICU)**
- **Poursuivre et renforcer notre position vis-à-vis de nos partenaires privés**

L'environnement politique externe de la Fédération change. L'État, le CIO, les fédérations internationales, les acteurs privés extrêmement puissants qui intègrent la bulle d'influence, sont tout à la fois facteurs de menaces et d'opportunités. Il nous faut évidemment être un acteur actif dans cet environnement.

Les lignes d'influence ont changé en France...

L'environnement du sport en France change. Le désengagement de l'État dans le sport (création de l'ANS, transfert du sport sous la coupe du ministère de l'Éducation, ...) va favoriser l'émergence et le pouvoir de structures en lien avec le sport, et en particulier le CNOSF qui va dorénavant jouer un rôle primordial dans le sport français.

Notre Fédération est une petite fédération. Avec nos 20 000 adhérent(e)s, nous ne représentons pas grand-chose face aux mastodontes que sont ces structures plus anciennes, comme le football (2 300 000), le basket (600 000), le hand-ball (500 000), le rugby (434 000).



Autrement et Ensemble, construisons la fédération de demain

La reconnaissance que nous ne pouvons obtenir du fait de notre poids, nous tenterons d'y accéder par notre investissement et notre présence auprès des différentes institutions et collectivités. En démontrant de la pertinence dans nos propos, en participant aux différentes commissions, nous assurerons à notre Fédération la crédibilité qui lui revient de droit.

S'ouvrir aux autres, échanger sur les bonnes pratiques et promouvoir nos idées seront des atouts importants si, dans quelques années, nous étions invités dans la belle famille de l'Olympisme.

Nous devons aussi devenir un interlocuteur fiable dans nos échanges commerciaux, bancaires, de compétences, etc. Mais cela ne reposera pas uniquement sur le staff ou les élu(e)s de la Fédération. Sans implication des structures affilié(e)s, ce projet ne pourra pas prendre son envol. Nous avons toute confiance dans le fait que les clubs sauront répondre présents le moment venu, et percevoir leur intérêt dans le bien commun.

...comme à l'international.

Il est primordial de réaliser le même type de travail auprès des différentes structures internationales dont nous dépendons. La spécificité du sport français dans sa construction et ses valeurs basées sur le monde associatif, doit être protégé autant que possible, face à des modèles axés plus clairement sur le chemin du « business ».



Retrouvez encore plus d'informations sur notre site internet

<https://3fa-autrement-ensemble.fr>





Autrement et Ensemble,
construisons la fédération de demain

NOTRE EQUIPE

BUREAU



**Brigitte
Schleifer**
présidente



**Jean Yves
Pattard**
trésorier



**Séverine
Argenton**
secr.générale



Gilles Vigne
VP & CFA



**Karen
Cappiello**
VP & ICU/ECU



**Mathieu
Brugière**
secr.général adj.



Laurent Duez
trésorier adj.

MEMBRES DU COMITE DIRECTEUR



**Bastien
Murillo**
com°.formation



**Christine
Perruche**
CNA



**Richard
Mézières**
com°.flag



Anne Delattre
com°
cheerleading



**Arnaud
Montgenie**
joueur HN



**Valérie
AMIARD**
médecin fédéral



**Jacques
Flottes de
Pouzols**



**Thomas
Perillat-
Estibals**

SUPPLEANTS



Cléa Foret
Comité éthique
et déontologie



**Pierre
Courageux**
joueur HN



**Valentin
Mathieu**



**Gilles-Junior
Lançon**



Autrement et Ensemble,
construisons la fédération de demain

NOTRE ENGAGEMENT AU PROJET

**Brigitte
Schleifer**

**Jean Yves
Pattard**

**Séverine
Argenton**

Gilles Vigne

**Karen
Cappiello**

**Mathieu
Brugière**

Laurent Duez

MEMBRES DU COMITE DIRECTEUR

**Bastien
Murillo**

**Christine
Perruche**

**Richard
Mézières**

Anne Delattre

**Arnaud
Montgenie**

**Valérie
AMIARD**

**Jacques
Flottes de
Pouzols**

**Thomas
Perillat-
Estibals**

SUPPLEANTS

Cléa Foret

**Pierre
Courageux**

**Valentin
Mathieu**

**Gilles-Junior
Lançon**



Autrement et Ensemble, construisons la fédération de demain

